

Convention collective de travail du 31 mars 1999 relative à la fixation de la durée du travail et de ses modalités dans le secteur socio-culturel

ARTICLE 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les organisations qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel n° 329 à l'exception des travailleurs dont le lieu de travail est situé hors de Belgique.

ARTICLE 2

Par travailleurs, on entend les employés et les ouvriers, masculins et féminins.

ARTICLE 3

Cette convention collective de travail a pour but de fixer la durée du travail dans le secteur socio-culturel ainsi que ses modalités.

ARTICLE 4

La durée hebdomadaire normale de travail est fixée à 38 heures en moyenne.

Le régime des 38 heures s'applique par l'adaptation de la durée de travail hebdomadaire et/ou par l'octroi de jours de congés compensatoires.

ARTICLE 5

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 30 décembre 1998.

ARTICLE 6

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, avec un préavis de 6 mois.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
21-04-1999	22-06-1999

↓

NR.
N°

51.076/6/329

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 31 MAART 1999
BETREFFENDE DE VASTSTELLING VAN DE ARBEIDSDUUR EN DE
MODALITEITEN ERVAN IN DE SOCIO-CULTURELE SECTOR**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de socio-culturele sector met uitzondering van de werknemers wier plaats van tewerkstelling buiten België is gelegen.

Artikel 2

Onder werknemers wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de arbeidsduur vast te stellen in de socio-culturele sector evenals de modaliteiten ervan.

Artikel 4

De normale wekelijkse arbeidsduur wordt vastgesteld op gemiddeld 38 uren. De toepassing van de 38-urenweek gebeurt via een aanpassing van de wekelijkse arbeidsduur en/of het invoeren van extra-verlofdagen.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 december 1998.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socio-culturele sector.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

21-04-1999 | 22-06-1999

N° 51.076/60/329