

Paritair comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 juni 2018 betreffende de bijkomende
bijdrage ter ondersteuning van de opleiding voor
2019 en 2020

Artikel 1.

Deze collectieve overeenkomst is van toepassing
op de werkgevers en op de werknemers van de
verenigingen die ressorteren onder het paritair
comité voor de socioculturele sector (RSZ-codes
beginnend met 362 en 762) voor zover zij aan één
van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de zetel
gevestigd is in het Waalse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de
maatschappelijke zetel gevestigd is in het
Brussels Hoofdstedelijk Gewest en
ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor
Sociale Zekerheid op de Franstalige taalrol.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de
mannelijke en vrouwelijke arbeiders en
bedienden.

Art. 2.

De werkgevers zullen voor elke trimester van de
jaren 2019 en 2020 een bijdrage van 0,10%
storten, berekend op basis van de bruto lonen
betaald aan hun werknemers, aan het fonds voor
bestaanszekerheid bedoeld in artikel 3.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik als
de sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst
voor sociale zekerheid worden gestort.

Art. 3.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid staat in
voor het uitvoeren van de heffing van de bijdrage
bedoeld in artikel 2 bij de werkgevers bedoeld in
artikel 1 en voor het uitvoeren van een
terugstorting aan het fonds voor
bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds van
de socioculturele sector van de Franse en
Duitstalige Gemeenschappen" waarvan de
maatschappelijke zetel is gevestigd
Sainteletteplein, 13-15 te 1000 Brussel, opgericht
bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail
du 26 juin 2018 portant sur la cotisation
supplémentaire en vue de soutenir la formation
pour les années 2019 et 2020

Article 1er.

La présente convention collective est
d'application aux employeurs et aux travailleurs
des associations ressortissant à la commission
paritaire du secteur socioculturel [codes ONSS
débutant par 362 et 762] pour autant qu'elles
satisfassent à une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège est situé en
Région wallonne ;
- être une association dont le siège social est
situé dans la Région de Bruxelles-capitale et
être inscrite auprès de l'Office national de
sécurité sociale au rôle linguistique
francophone.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier
et employé masculin et féminin.

Art. 2.

Les employeurs verseront pour chaque trimestre
des années 2019 et 2020 une cotisation de 0,10 %,
calculée sur la base des salaires bruts payés à
leurs travailleurs, au fonds de sécurité d'existence
visé à l'article 3.

Ces cotisations doivent être versées au même
moment que les cotisations de sécurité sociale à
l'Office national de sécurité sociale.

Art. 3.

L'Office national de sécurité sociale est chargé
d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à
l'article 2 auprès des employeurs visés à
l'article 1^{er} et d'en effectuer le versement au fonds
de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du
secteur socioculturel des Communautés française
et germanophone", dont le siège social est fixé
Square Saintelette 13-15 à 1000 Bruxelles,
institué par la convention collective de travail du
20 mars 1997 (Convention collective enregistrée
le 1^{er} juillet 1997, sous le numéro 44409/CO/329).

maart 1997 (Collectieve arbeidsovereenkomst geregistreerd op 1 juli 1997 onder het nummer 44409/CO/329).

Art. 4.

Binnen de beperkingen van de financiële middelen die voortkomen van de bijdrage bedoeld in artikel 2, bepaalt het beheerscomité van het fonds bedoeld in artikel 3 de modaliteiten van tenlasteneming van de directe en indirecte kosten van de opleidingen van alle werknemers bedoeld in artikel 1 alsook de terugbetalingsmodaliteiten van deze kosten aan de werkgevers.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2019. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020..

Art. 4.

Dans les limites des moyens financiers provenant de la cotisation visée à l'article 2, le comité de gestion du fonds visé à l'article 3 définit les modalités de prise en charge des coûts directs et indirects des formations de tous les travailleurs visés à l'article 1er ainsi que les modalités de remboursement de ces coûts aux employeurs.

Art. 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets à partir du 1er janvier 2019. Elle cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.