

Bruxelles, le 4 septembre 2012,

L'économie sociale d'insertion vous invite le 25 septembre 2012 au Salon Let's meet and work !

Le salon de l'économie sociale d'insertion, c'est l'occasion de prendre le temps d'échanger sur les besoins et réalités des deux secteurs dans une atmosphère décontractée et dynamique.

Participer au premier salon de l'économie sociale d'insertion, c'est une occasion unique :

Pour les entreprises :

- De développer de nouvelles alliances et trouver des réponses innovantes aux défis sociaux actuels (chômage, difficultés de recrutement).
- De développer des partenariats :
- Pour trouver facilement des travailleurs compétents disposant d'une première expérience.
- Pour trouver des sous-traitants de confiance et de qualité.
- De développer de nouvelles collaborations.

Pour les entrepreneurs sociaux :

- De rencontrer les entreprises qui recrutent.
- D'échanger sur vos missions, vos objectifs, ce que vous pouvez offrir votre professionnalisme.
- Développer de nouvelles collaborations.

-

Infos pratiques

- **Quand ?**
- Mardi 25 septembre 2012

- **Où ?**
- Les Ateliers des Tanneurs – 60A rue des Tanneurs - 1000 Bruxelles

- **Heures d'ouverture :**
- De 9h00 à 17h00

- **Prix d'entrée :**
- Gratuit

Contact presse : Alice Berger 02 537 72 04 - 0497 48 05 63 – bergerfebisp.be
--

Programme

9h – 17h : des stands de présentation de 50 entreprises bruxelloises d'économie sociale d'insertion réparties en 6 « mondes » :

- Let's be Urban ! (construction, rénovation, espaces verts, petits boulots, transport).
- Let's Taste ! (HORECA : cuisine et salle).
- Let's Craft & Trade ! (artisanat et commerce).
- Let's be Geeks ! (informatique, internet, vidéo, graphisme, impression, recyclage de matériel).
- Let's be at your Service ! (nettoyage, repassage, couture, cuisine, jardinage).
- Let's Party ! (organisation d'événements).

9h30 : Let's start ! Inauguration en présence de :

- Pierre Devleeshouwer, Directeur de la FeBISP et Tom Smeets, Coordinateur de la FeBIO.
- Ministre bruxellois de l'Economie et de l'Emploi.
- Grégor Chapelle, Directeur Général d'ACTIRIS.
- Jean-Claude Daoust, Directeur Général de Daoust Interim.
- Annick Van Overstraeten, Directrice Générale de Lunch Garden (ou un représentant).
- Michel Croisé, Directeur général de Sodexho.
- Vincent Jumeau, Directeur Général de Bruxelles Propreté (ou un représentant).

10h – 11h30 : Let's work ! Deux tables rondes interactives selon votre choix :

- Table ronde 1 : Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur l'économie sociale d'insertion sans oser le demander.
- Table ronde 2 : Les compétences qui mènent à l'emploi, présentation de quelques « success stories ».

11h30 – 12h30 : Let's meet ! Speed dating entre entrepreneurs de l'économie sociale d'insertion et de l'économie classique.

14h – 15h30 : Let's work ! Deux tables rondes interactives selon votre choix :

- Table ronde 3 : Que faire pour améliorer la transition à l'emploi des travailleurs des entreprises de l'économie sociale en fin de contrat ?
- Table ronde 4 : Responsabilité sociétale des entreprises : quels partenariats avec l'économie sociale d'insertion.

17h : fermeture des portes

Les Exposants

Let's party !

1. Art2worK (Nadia, Hind)

Let's be at your service !

1. Atouménage (Claire, Christine)
2. Centre familial BXL (Dominique)
3. EKO services Bruxelles (Christophe)
4. Plateforme ALE (Isaac)
5. Proximité Santé (Sébastien)
6. Ulaç-Uvak (Eva)
7. XL Services (Maria)

Let's eat !

1. Arpaije (Georges)
2. Bouillon de cultures - Sésam (Fatimah)
4. Cannelle (Pascale)
5. Chôm'hier - K-fête (Dominique)
6. Les uns et les autres (André)
7. Molenbeek Formation - Le Marmitime (Gaël)
8. Maïzen : Atelier Groot Eiland, Eat... (Evy)

Let's IT

1. Banlieues (Rudy)
2. CF 2D (Corinne)
3. Fobagra (Stéfan)

4. Media Actie Kureghem - MAKS (Véronique)
5. Coften- Technofor (Etienne)

Lets'Create

1. AfriKamäli (Magali)
2. Atelier Grooteland (Tom)
3. Beeldenstorm (Wim)
4. Pianofabriek (Geert)
5. Welvaartkapoen (Ingrid)

Let's be urban !

1. Baita (Gert)
2. Casablanca (Peter)
3. Chamberry (Christine)
4. Cyclo (Nadia)
5. JLine (Elisabeth)
6. Les petits Boulots (Dominique)
7. Manus BXL (Dirk)
8. MLOC Anderlecht (Didier)
9. MLOC Forest (Jacques)
10. MLOC Ixelles - SET (Dieudonné)
11. MLOC Molenbeek - Cellule Technique (Severino)
12. MLOC St Josse - STIC (Jean-Louis)
13. Schaerbeek Action Emploi (SAE) (Pierre)
14. Schoolinterventieteam (SIT)

Nos parrains

Le salon de l'économie sociale d'insertion, c'est l'occasion de prendre le temps d'échanger sur les besoins et réalités des deux secteurs dans une atmosphère décontractée et dynamique.



Annick Van Overstraeten, Directrice Générale de Lunch Garden : Etant donné que le secteur horeca est un grand pourvoyeur de main-d'œuvre où la personne joue un rôle important, il y a donc beaucoup d'opportunités pour les entreprises d'apporter un soutien à l'économie sociale dont les deux parties seront bénéficiaires. Dans notre politique de recrutement, nous essayons autant que possible d'accorder une attention à la réinsertion des personnes ayant eu des difficultés, qui se sont éloignées du marché de l'emploi et de cette manière, d'apporter notre soutien aux organismes de réinsertion. L'entreprise offre à cette catégorie de personnes des

possibilités en matière d'emploi et essaie de leur donner l'encadrement nécessaire avec un programme de formation adapté.

Jean-Claude Daoust, Directeur Général de Daoust Interim : Je soutiens vivement la création de ponts nouveaux entre l'économie réelle et l'économie sociale. La complémentarité entre ces deux types d'activité, qui se connaissent souvent mal, est favorable au développement économique. Aussi, il faut encourager les travailleurs issus de l'économie sociale à postuler auprès des entreprises classiques ainsi qu'encourager celles-ci à leur ouvrir leurs portes. Il en résultera une plus-value pour chacune des parties.



Michel Croisé, CEO Sodexo : Nous encourageons l'interaction et les partenariats entre le monde social et économique. Nous aspirons à être étroitement reliés à notre environnement social en promouvant par exemple l'intégration de personnes socialement plus vulnérables. Nos collaborateurs sont le cœur de notre entreprise. En faisant appel aux richesses apportées par la diversité de nos équipes et en les mettant en valeur, nous voulons améliorer la qualité de vie de nos collaborateurs et être leur tremplin social.

Vincent Jumeau, Directeur Général de Bruxelles Propreté : Je me réjouis du fait que certaines entreprises réfléchissent à la problématique des personnes socialement et/ou professionnellement défavorisées. D'une part, l'organisation d'un encadrement et d'un soutien adaptés enrichit l'entreprise. D'autre part, les travailleurs ont l'occasion de retrouver un rôle dans la société et de se développer professionnellement. C'est un défi auquel je prend part activement. Je souhaite donc beaucoup de succès à la première édition de ce salon.



Charles-Antoine KERVYN, Administrateur délégué de Carodec : Carodec met l'humain au cœur de ses activités prônant des valeurs de responsabilité, d'éthique, de diversité et de solidarité. L'entreprise se démarque donc, en laissant le temps au temps (pour permettre à ses travailleurs de se former, d'informer la clientèle..), en donnant accès à l'emploi à des personnes moins bien armées face au marché du travail (origine, handicap, longue période d'incapacité, niveau scolaire très faible...), en s'engageant dans un management durable et une démarche écologique cohérente et intégrée. La diversité et l'égalité des chances, et de traitement, ancrées dans la stratégie de Carodec et dans toutes les étapes-clés du management, représentent une vraie valeur ajoutée pour nos travailleurs, nos partenaires et nos clients.

L'économie sociale d'insertion à Bruxelles, c'est...

88 structures agréées: 72 Initiatives Locales de Développement de l'Emploi (ILDE) et 16 Entreprises d'Insertion (EI) et près de 2000 emplois

L'économie sociale d'insertion à Bruxelles, ce sont 88 associations et sociétés, dont l'objet social est de remettre en activité, grâce à un contrat de travail, des personnes en difficulté sur le marché du travail. Elles forment, encadrent, motivent, et donnent aux chômeurs infra-qualifiés une expérience de travail utile pour rebondir professionnellement.

Son objectif final :

Insérer durablement des demandeurs d'emploi fragiles sur le marché de l'emploi.

Les défis de l'économie sociale d'insertion :

- Créer des emplois dans un contexte économique globalement difficile.
- Impliquer les demandeurs d'emploi dans un projet professionnel.
- Encadrer et former une main d'œuvre en vue d'acquérir de nouvelles qualifications.
- Offrir un cadre de travail qui permet aux travailleurs de respecter des objectifs de rendement, de s'intégrer dans une hiérarchie, d'assumer des responsabilités, ...
- Gérer une tension quotidienne entre l'objet social (l'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'emploi en difficulté) et les impératifs économiques.

Des formations dans différents domaines :

Les entreprises de l'économie sociale d'insertion proposent à leurs travailleurs de se former dans différents secteurs comme la rénovation de logements, l'Horeca, le recyclage, les services aux personnes, les titres-services, l'informatique et le multimédia, le transport, le jardinage, l'événementiel, etc.

Il existe deux statuts pour les entreprises de l'économie sociale d'insertion :

- Les Initiatives Locales de Développement de l'Emploi (ILDE): des associations sans but lucratif qui doivent développer une activité économique en intégrant dans leurs équipes au moins 60 % de travailleurs issus du « public-cible ».
- Les Entreprises d'Insertion (EI), soit des sociétés qui doivent intégrer au moins 30 % de travailleurs issus du public-cible dans leurs équipes de production.

Ces deux statuts vont de pair avec un financement régional dédié à l'encadrement nécessaire aux missions d'insertion et de formation.

La FeBISP

Depuis 1996, la FeBISP rassemble, conseille, soutient et défend les acteurs associatifs. Elle représente 68 associations membres actrices dans les secteurs ISP et ESI.

La fédération bruxelloise...

La Région bruxelloise, en tant que grande métropole internationale, présente des caractéristiques particulières au niveau de son marché de l'emploi. La dualisation sociale y est une menace bien réelle contre laquelle les membres de la FeBISP s'acharnent à lutter.

Des organismes d'insertion socioprofessionnelle...

Sur les 100.000 demandeurs d'emploi bruxellois, plus des 2/3 ne disposent pas d'un diplôme d'humanités reconnu. 15% ont moins de 25 ans, près de 60% sont des chômeurs de longue durée (plus de 18 mois d'inoccupation). C'est pour leur offrir des solutions que les OISP se sont créées. Ils sont de trois types :

- Missions Locales : orientation professionnelle, formation et suivi ;
- Organismes de formation : formation et suivi ;
- Ateliers de formation par le travail : formation en situation et suivi.

Aujourd'hui, ce secteur représente, dans la Région bruxelloise, 900 travailleurs, 5.000 personnes en formation et 15.000 personnes suivies. Pour venir à bout du chômage, les organismes d'insertion socioprofessionnelle offrent aux demandeurs d'emploi les plus fragiles, des services quotidiens et gratuits visant l'orientation professionnelle, la qualification professionnelle et un emploi rémunéré.

Et d'économie sociale d'insertion.

La FeBISP et ses membres voient l'économie sociale comme un moyen de produire des biens et des services doublement utiles à la collectivité ; parce qu'ils créent de nouveaux postes de travail et permettent à davantage de personnes d'occuper un emploi ; parce qu'ils comblent des besoins qui ne sont couverts ni par le marché ni par les pouvoirs publics (pensons aux services aux personnes, aux collectivités, aux entreprises qui sont souvent réalisées par des travailleurs non déclarés). Les projets d'économie sociale d'insertion permettent, en une seule formule, de résoudre des problèmes de formation, de chômage et d'insertion, de cohésion sociale, de lutte contre le travail au noir grâce à un double apport : les subsides d'un côté, les ressources propres, générées par l'activité, de l'autre.

C'est aussi une agence-conseil

La cellule agence-conseil de la FeBISP propose un support dans les aspects suivants :

- Activités commerciales : études de marché, développement des ventes, prospection,...
- Aspects financiers : études de rentabilité, trésorerie, équilibre structurel, aide à l'élaboration de dossiers de demande d'agrément ou de financement, élaboration et suivi des budgets...
- Accompagnement de gestion des ressources humaines : gestion administrative, encadrement des travailleurs, plans de formation et de développement, mise en place d'indicateurs, aide en matière de contrats de travail...

Personne de contact :

Alice Berger, attachée communication et relations publiques

berger@febisp.be - 02 537 72 04 - 0497 48 05 63

www.febisp.be

La FeBIO

La « Federatie van Brussels Initiatieven voor de Ontwikkeling van de werkgelegenheid », ou simplement « FeBIO », est la petite soeur néerlandophone de la FeBISP. FeBIO est née de Tracé Brussel et du OOTB, lorsque les partenaires de l'expérience par le travail (les « werkervaringspartners ») ont décidé de prendre en main la défense de leurs intérêts. Aujourd'hui FeBIO est formée par 22 structures-membres qui tous sont toutes agréées comme initiative locale pour le développement de l'emploi (ILDE). L'Insertion des travailleurs dans le marché de l'emploi et donc la transition vers un emploi durable sont les mots d'ordre.

Cette transition a lieu par la création de l'emploi pour des publics cibles avec qui les membres réussissent à offrir des biens et des services de qualité. Après une période de un à deux ans les travailleuses sont formés et préparés au marché de l'emploi. Pour des demandeurs d'emploi de longue durée cette expérience au travail constitue d'un trajet formatif avec comme destination une place sur le marché de l'emploi.

En créant de l'emploi dans la mobilité, des services de soutien à la famille, les TIC, la construction, l'horéca, les membres obtiennent l'activation des demandeurs d'emploi de longue durée dans l'économie bruxeloise et offrent des produits et services de « valeur ajoutée sociétale ». En réparant des vélos, Cyclo forme des mécaniciens de vélo. En faisant des chantiers, Casablanca, Manus, Chambéry, Bonnevie, Schoolinterventieteam, Huvak, Atelier Groot Eiland et Eva Bricoteam préparent la main d'oeuvre de la construction, ou encore en gérant un lunchroom EAT vzw et Atelier Groot Eiland préparent des travailleurs pour la grande cuisine, les restaurants et cafés, etc.

Nous sommes une organisation jeune et dynamique. FeBIO défend les intérêts de ses membres et du secteur, développe la renommée de l'économie sociale et constitue un réseau intéressant. Ensemble avec les membres FeBIO, nous réfléchissons à des actions concrètes utiles pour le développement du secteur et développons des projets. Pour améliorer la transition des travailleurs de ses membres, FeBIO cherche à construire des partenariats durables entre les partenaires institutionnelles et ses membres mais aussi entre le monde de l'entreprise et les membres.

Le Salon de l'économie sociale d'insertion montre la volonté de la fédération de se rapprocher du marché de l'emploi et donc des entreprises qui cherchent de bons travailleurs.

Personne de contact :

Tom Smeets : coordinateur de la FeBIO
tom@febio.be - 02 412 72 42 - 0486 36 34 14
www.febio.be