

**Actiris et ses partenaires,  
une équipe de fournisseurs de solutions**

# Sommaire

1. Actiris aujourd'hui
2. Des résultats encourageants
3. Le parcours du chercheur d'emploi
4. Le challenge de la diversité
5. Des emplois de qualité durable

# Actiris, notre nouvelle raison d'être

Article 23 de la Déclaration universelle des Droits de l'Homme

*“Toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail, à des conditions équitables et satisfaisantes de travail et à la protection contre le chômage.”*

*“Tous ont droit, sans aucune discrimination, à un salaire égal pour un travail égal.”*

Contribuer à la bonne santé économique et fiscale de la Région en diminuant le taux de chômage et en augmentant le taux d'emploi. → Un service pour toute la communauté



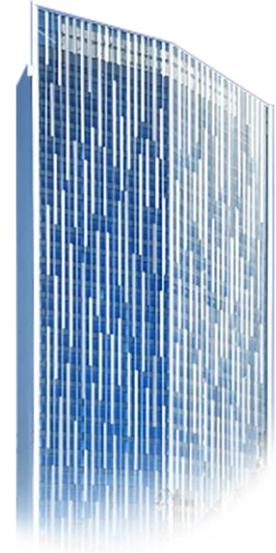
# Actiris aujourd'hui: chiffres-clés

**1 470** fournisseurs de solutions  
**200** partenaires  
**18** antennes  
Budget annuel de **735 M €**



au service de ...

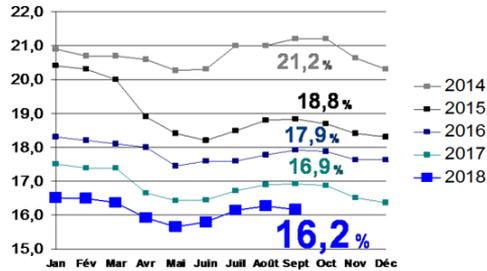
**167 000** chercheurs d'emploi par an  
**35 000** employeurs



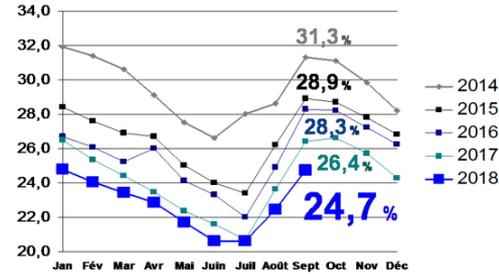
# Des résultats encourageants

Septembre 2018: le chômage des jeunes en baisse depuis 64 mois

Taux de chômage RBC



Taux de chômage des jeunes



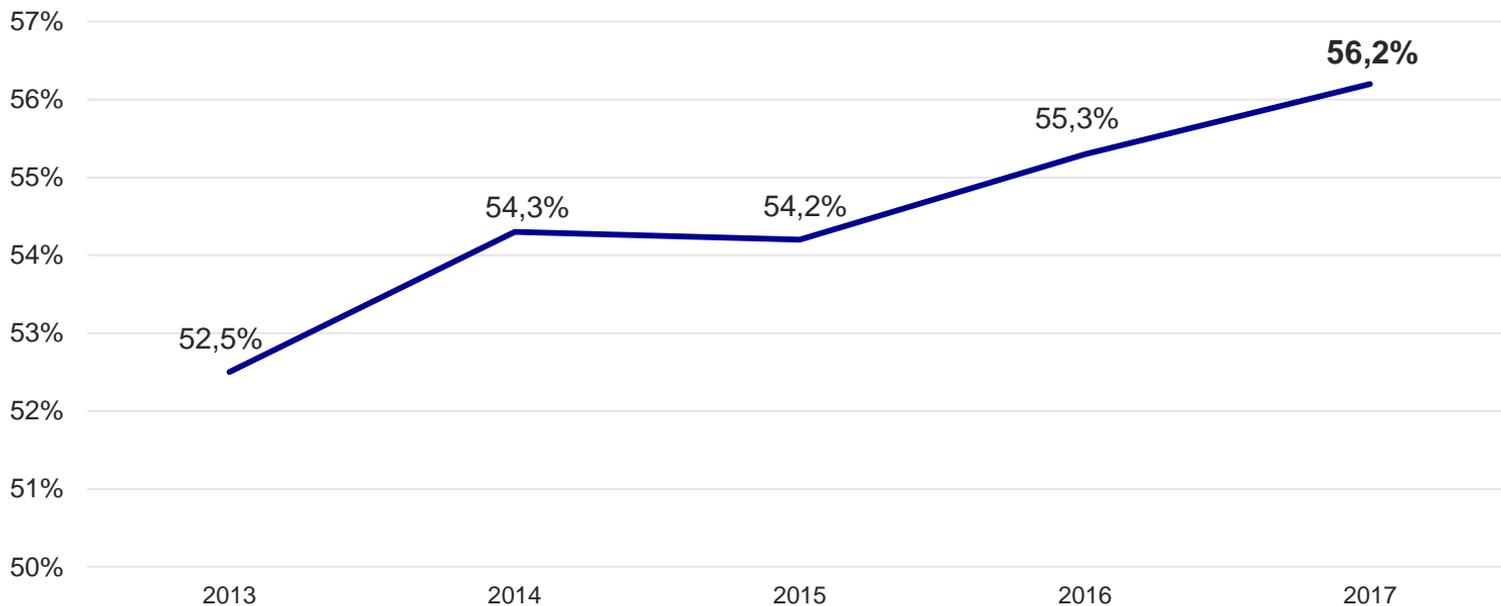
## Évolution annuelle

Chômage RBC  
-3.448 unités

Chômage des jeunes  
-975 unités

# Des résultats encourageants

## Taux d'emploi à Bruxelles, 2013-2017



# Des résultats visibles

## Grâce à un effort collectif d'Actiris et de ses partenaires

Mais au-delà de ces résultats visibles, force est de constater que :

1. Les parcours des chercheurs d'emplois sont semés d'embûches
2. Les inégalités d'accès à l'emploi persistent
3. De nouvelles formes d'emplois précaires émergent

**➔ 3 challenges et de multiples solutions grâce à l'approche multifactorielle propre à l'ISP**

# 1. Le parcours du chercheur d'emploi

- Difficultés de s'y retrouver dans les méandres des services publics
- Difficultés de concilier recherche d'emploi et vie familiale
- Perte de motivation, d'estime de soi, le sentiment d'isolement
- ...

# 1. Le parcours du chercheur d'emploi

## Quelles solutions?

Faciliter, simplifier et accompagner

## Exemples:

- Maisons de l'emploi
- Maisons d'enfants et structures d'accueil
- IOD
- Et bientôt:
  - Garantie-solution pour tous,
  - Actiris Academy



## 2. Le challenge de la diversité

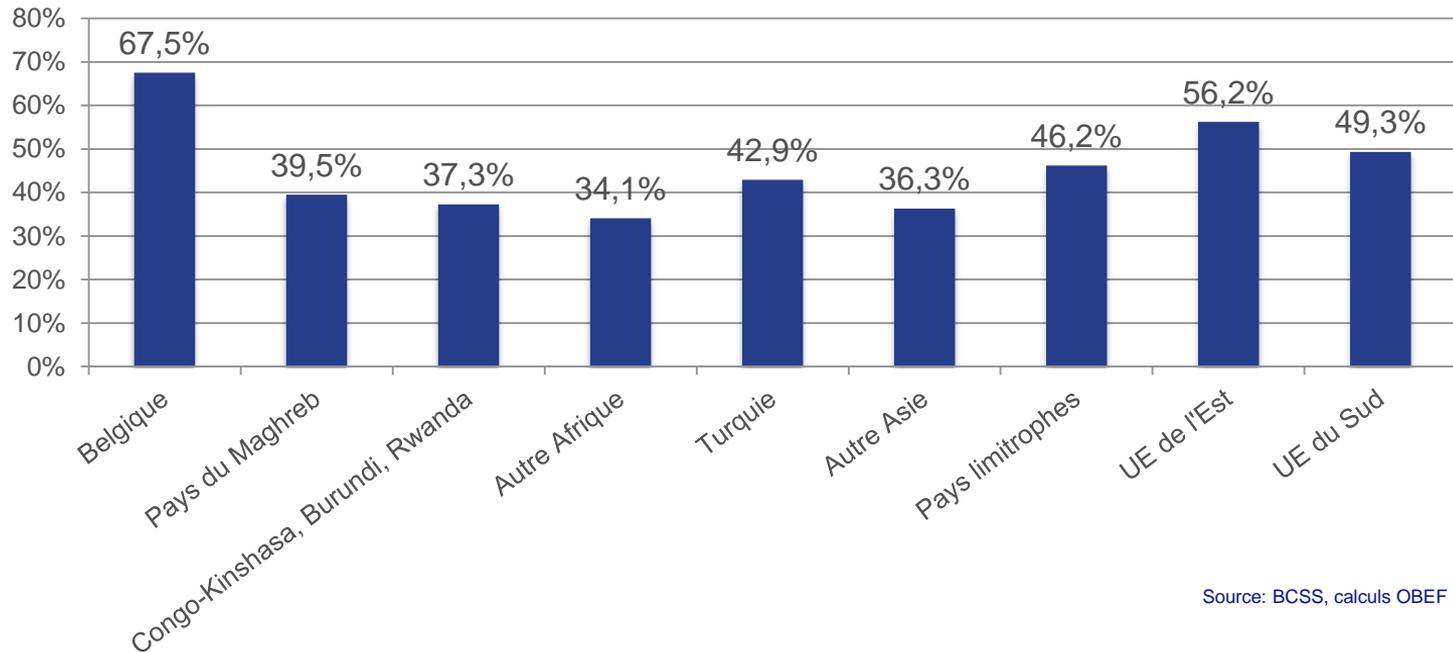
### Les cas de discriminations liées à l'emploi ont augmenté de plus de 13% l'an dernier, d'après Unia

- Plus de 27% des discriminations à l'emploi sont liées aux critères raciaux
- 20,7% à un handicap
- 15,7% à l'âge



# C'est un challenge spécifique à Bruxelles

Taux d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale, selon l'origine nationale (2015, trimestre 4)



Source: BCSS, calculs OBEF

## 2. Le challenge de la diversité

### Quelles solutions?

Promotion de la diversité et lutte contre les discriminations

### Exemples:

- Service Diversité
- Guichet anti-discrimination
- Mentoring



## 2. Des emplois de qualité durable



**Les indicateurs démontrent une tendance à une précarisation de l'emploi:**

- Emploi temporaire en hausse
- Emploi à temps partiel en hausse
- Evolution des CDD > Evolution des CDI
- Multi-jobs (cumulation d'activités)

## 3. Des emplois durables de qualité

### Quelles solutions?

Promotion de l'emploi de qualité durable et lutte contre les emplois précaires

### Exemples:

- Le cas Deliveroo
- Activa: 1.418 contrats déjà achevés au 30 juin 2018  
→57%CDI - 43% CDD de min. 6 mois

Actiris retire une offre d'emploi Deliveroo



**Merci !**