

INSERTION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL À L'ISSUE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Aspects méthodologiques

16 octobre 2018 – Journée d'étude FEBISP

1

PLAN

Le suivi des stagiaires après formation

AVANT 2018 / APRÈS 2018

1

L'ANALYSE DE L'INSERTION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (AVANT 2018)

- L'enquête Ulysse
- Le suivi administratif des sortants ISP
- L'articulation données administratives/données d'enquête
- Les indicateurs stratégiques communs entre Bruxelles Formation et Actiris

L'ENQUÊTE ULYSSE

- Pourquoi Ulysse s'est-il mis en place, depuis quand et comment?
- Quels sont les principaux thèmes abordés ?
- Qui cela concerne-t-il et pourquoi ?
- Données d'enquête :
 - Quelles en sont les limites ?
 - Quels en sont les avantages ?

3

LE SUIVI ADMINISTRATIF DES SORTANTS ISP

- Pourquoi le suivi des sortants ISP s'est-il mis en place, depuis quand et comment?
- Qui cela concerne-t-il et pourquoi ?
- Les différences avec Ulysse
- Données administratives :
 - Quelles en sont les limites ?
 - Quels en sont les avantages ?
- Mise en place du TSP

4

L'ARTICULATION DONNÉES ADMINISTRATIVES/DONNÉES D'ENQUÊTE

Deux méthodes complémentaires, avec chacune ses avantages, ses inconvénients → intérêt croissant de combiner les deux, sur tous les publics

LES INDICATEURS STRATÉGIQUES COMMUNS BRUXELLES FORMATION/ACTIRIS

- Travaux de l'OBEF sur les données
 - Travaux communs sur les indicateurs
 - TSP : attention à ses limites ! Lui redonner sa juste place
- l'idée d'articuler ces deux sources d'infos reprend tout son sens

3

L'ANALYSE DE L'INSERTION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - APRÈS 2018

- La nouvelle enquête
- Etudes de parcours et évaluation d'impact

2.1

LA NOUVELLE ENQUÊTE QUOI? POURQUOI? COMMENT?

- **QUOI** Enquête sur les processus d'insertion sur le marché du travail
- **POURQUOI**
 - Nécessité de faire évoluer Ulysse (plus besoin d'enquête pour avoir les taux de sortie positive et vers l'emploi)
 - Aller au-delà des indicateurs OBEF de taux d'emploi - creuser la relation emploi/formation – comprendre le parcours
- **COMMENT**
 - Enquêtes téléphoniques auprès des sortants de formations professionnalisantes à BF et chez les partenaires
 - Sept. 2017 – fév. 2018 : rencontre des directeurs de pôle BF et de la FEBISP afin de discuter du contenu de la nouvelle enquête



LA NOUVELLE ENQUÊTE

LES THÈMES ABORDÉS

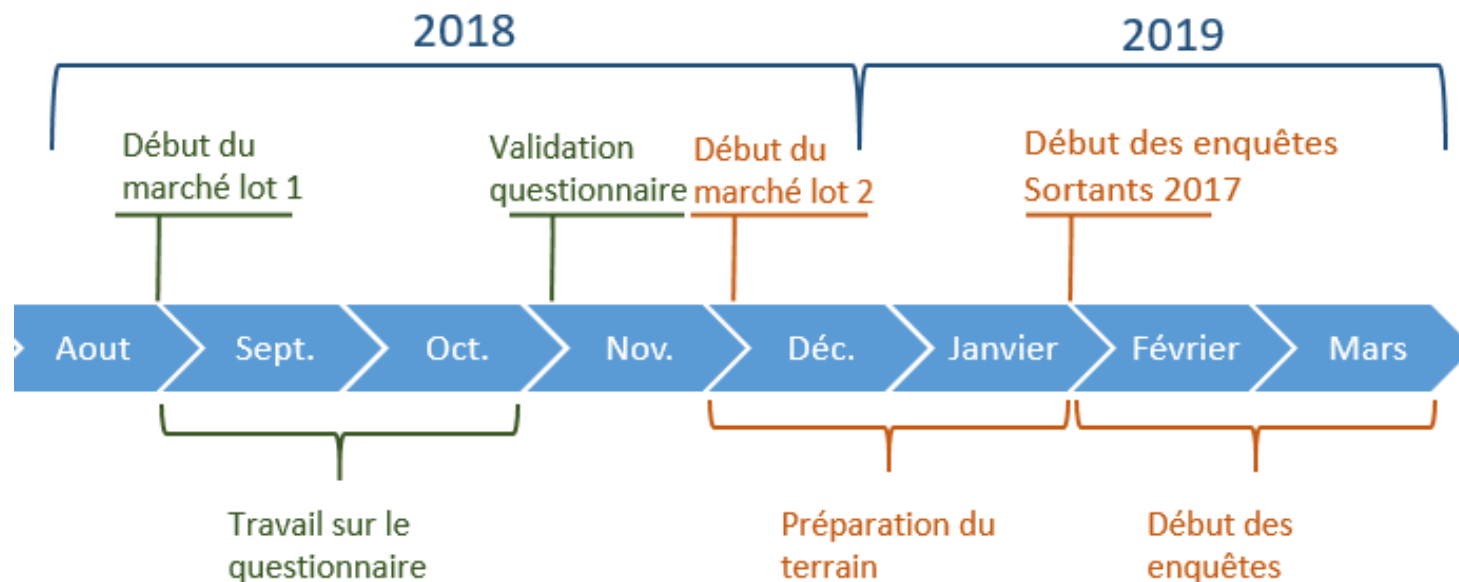
- Motifs d'entrée en formation
- Apports de la formation
 - Pour l'insertion sur le marché du travail
 - Dans le quotidien
- Processus de recherche d'emploi
- Adéquation métier appris en formation et fonction dans l'emploi
- Qualité des emplois

PUBLIC LARGE → ATTENTIF À UNE FORMULATION DES QUESTIONS

LA NOUVELLE ENQUÊTE PLANNING

■ Marché public en 2 parties

- ❑ Création du questionnaire (validation par la FEBISP et les directeurs de pôle BF début novembre)
- ❑ Réalisation des enquêtes



ETUDES DE PARCOURS ET ÉVALUATION D'IMPACT

Les taux de sortie vers l'emploi et l'enquête sont des outils qui permettent :

- ❑ De connaître les parcours et de les comparer sur plusieurs années
- ❑ De comprendre les parcours
- ❑ D'informer les candidats aux formations (débouchés)

Les taux de sortie vers l'emploi et l'enquête ne permettent pas d'évaluer l'impact d'une formation sur l'accès à l'emploi :

- ❑ Evaluer l'impact nécessiterait de connaître ce qu'il serait advenu des personnes en formation si elles n'avaient pas suivi de formation, auraient-elles accédé à l'emploi ?



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

i.sirdey@bruxellesformation.brussels

c.smith@bruxellesformation.brussels