



# WORKSHOP SO-DIVERSITY

## RECRUTER SANS DISCRIMINER : OUTILS ET BONNES PRATIQUES

Vous souhaitez inscrire votre entreprise dans une stratégie qui favorise la diversité de vos employés. Vous vous rendez compte, qu'inconsciemment vous engagez souvent le même type de profil. Vous avez du mal à trouver les bonnes compétences pour vos fonctions. Vous vous posez des questions sur les moyens de recruter de manière la plus neutre possible.

En recrutant, le risque est grand d'activer une série de mécanismes (in)conscients de discriminations. Cela peut poser question au niveau légal sur base des 19 critères protégés par la loi belge, au niveau des valeurs prônées ou de l'image de l'entreprise ou encore du choix de la personne la plus compétente pour la fonction vacante.



Afin de minimiser les risques de discrimination et de favoriser la richesse et la créativité qu'amène la diversité au sein de son personnel, la CBENM, en collaboration avec l'APEF, vous propose un workshop pratique sur les différents outils de recrutement

« neutre ». Des experts vous permettront de comprendre comment fonctionnent les discriminations et comment centrer le recrutement sur des critères non discriminants (bonnes pratiques, outils existants, etc.).

*Diversity, a perspective for creativity and social opportunity!*



samen investeren  
in welvaart en welzijn  
s'investir dans le bien-être  
et la prospérité

QUAND ?  
MERC 28 MARS 2018  
8H45-13H

LIEU ?  
AUBERGE DE JEUNESSE  
JACQUES BREL,  
RUE DE LA SABLONNIERE,  
1000 BRUXELLES

SECTEUR ?  
NON MARCHAND  
BRUXELLOIS

PUBLIC CIBLE ?  
DIRECTEUR,  
RESPONSABLE RH,  
RESPONSABLE D'EQUIPE

PARTICIPATION  
GRATUITE -  
INSCRIPTION  
OBLIGATOIRE

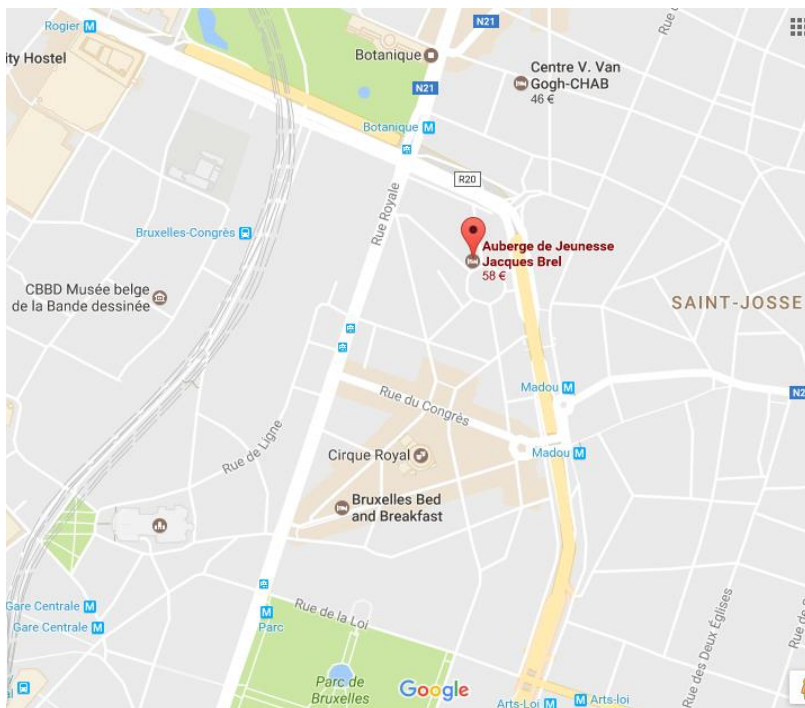
INSCRIPTION JUSQU'AU  
21 MARS 2018 :

[http://www.web.cbenm-  
bcspo.be/projet-  
diversite/agenda/](http://www.web.cbenm-bcspo.be/projet-diversite/agenda/)

# PROGRAMME

8h45		<b>Accueil des participants</b>
9h00	Introduction	Vanessa De Ridder : Chargée de projet So-Diversity (CBENM)
9h15	Introduction au recrutement neutre	François-Xavier Lefèbvre et Laurence Beff (Apef – Competencia)
9h45	Définition des étapes d'un recrutement	François-Xavier Lefèbvre et Laurence Beff (Apef – Competencia)
10h45		<b>Pause café</b>
11h00	Travail en sous-groupe Identification des espaces de discrimination	François-Xavier Lefèbvre et Laurence Beff (Apef – Competencia)
12h00	Analyse au travers des fiches-outils Réalisation d'un plan d'action Conclusion	François-Xavier Lefèbvre et Laurence Beff (Apef – Competencia)
13h00		<b>Clôture par un lunch sandwich</b>

# PLAN



**ACCÈS :**  
**MÉTRO (LIGNE 1-5) MADOU/BOTANIQUE :  
5' À PIED**

**GARE CENTRALE :  
15' À PIED**

**TRAM 92-93 (ARRETS CONGRÈS OU  
BOTANIQUE)**

**PARKING EN VOIRIE ET PARKINGS PUBLICS  
PAYANTS**

**ECONOMISEZ VOS ÉNERGIES, PENSEZ À  
VENIR EN TRANSPORT EN COMMUN !**

# COORDONNÉES

Vanessa De Ridder, chargée de projet So-Diversity - [vanessa.deridder@cbenm-bcspo.be](mailto:vanessa.deridder@cbenm-bcspo.be) - 02 210 53 04